

Piegādātāju kodekss



levads

Mūsu kopējās darbības pamatā ir Sōdra vērtības, kas izpaužas kā praktiska pieeja, koncentrēšanās un tālredzība. Šīs vērtības ir formulētas detalizētās vadlīnijās un uzvedībā, kas izklāstītas Sōdra darbinieku un pārstāvju Rīcības kodeksā un mūsu piegādātāju kodeksā, uzsverot, kas ir būtiski Sōdra un mūsu zīmolam. Kodeksu pamatā ir arī tiesību akti, starptautiskie noteikumi un principi, kurus mēs atbalstām.

Piegādātāju kodeksā ir aprakstīta mūsu atbildība, kas izpaužas kā mūsu rūpes par cilvēkiem visā vērtību ķēdē, atbildīgu uzņēmējdarbību, Sōdra aktīvu un interešu aizsardzību, kā arī mežu un zemes resursu ilgtspējīgu izmantošanu. Tieši darbības un lēmumi, ko mēs - dalībnieki, darbinieki un piegādātāji - kopīgi pieņemam ik dienu, veido ilgtspējīgu un veiksmīgu Sōdra nākotni.

Piegādātāju kodeksā ir ietvertas vadlīnijas par Sōdra piegādātāju pienākumiem un atbildību. Piegādātājs tiek definēts kā preču un pakalpojumu sniedzējs, ar kuru Sōdra ir noslēdzis vienošanos (mutisku vai rakstisku), kā arī Sōdra piegādātāju piesaistītie apakšuzņēmēji. Jūs kā piegādātājs esat atbildīgs par to, lai jūsu apakšuzņēmēji ievērotu Sōdra Piegādātāju kodeksu vai līdzvērtīgas prasības. Šīs vadlīnijas ir minimālās prasības, un tās nav uzskatāmas par izsmelšu uzskaitījumu.

Uz Sōdra dalībniekiem un citiem privāto mežu īpašniekiem, kas piegādā koksni tieši uzņēmumam Sōdra, attiecas īpašas vadlīnijas, un uz šiem piegādātājiem neattiecas Piegādātāju kodekss.

Kopsavilkums

Rūpes par cilvēkiem visā vērtību ķēdē

Vienmēr par prioritāti izvirziet veselību un drošību un aktīvi strādājiet, lai atbalstītu un veicinātu starptautiski atzītas cilvēktiesības.

Iesaistīšanās atbildīgā uzņēmējdarbībā ar praktisku pieeju

Ievērojiet nulles tolerances politikas pret korupciju, godīgu un ētisku konkurenci sadarbībā ar Sōdra, veidojot atbildīgu uzņēmējdarbības praksi.

Sōdra aktīvu un interešu aizsardzība

Atbildīgi izmantojiet Sōdra fiziskos un finanšu aktīvus un pārvaldiet informāciju par darbībām.

Tālredzīga mežu un zemes resursu izmantošana

Centieties samazināt vides un oglekļa emisijas, lai nodrošinātu aprites plūsmas, bagātāku bioloģisko daudzveidību, aktīvu un ilgtspējīgu mežsaimniecību.

Piegādātāju kodeksa principi ir balstīti uz tiesību aktiem, Sōdra politiku un vadlīnijām, ANO Globālo līgumu, Starptautisko Cilvēktiesību hartu, Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā un ESAO vadlīnijām starptautiskiem uzņēmumiem.

Rūpes par cilvēkiem visā vērtību ķēdē

Uzņēmumam Södra pirmajā vietā vienmēr ir cilvēku veselība un drošība.
Mēs arī cenšamies atbalstīt un veicināt starptautiski atzītas cilvēktiesības.



21. Arodveselība un darba drošība

Jums kā piegādātājam ir jāgarantē droša, aizsargāta un veselībai nekaitīga darba vieta visiem darbiniekiem. Tas nozīmē, ka darba videi jābūt fiziski, garīgi un sociāli labvēlīgai un ka darbiniekiem tiek nodrošinātas izaugsmes un attīstības iespējas. Mēs sagaidām atbilstību valsts tiesību aktiem un aktīvu darbu, lai pilnībā novērstu nelaimes gadījumus, incidentus un nedrošus vai veselībai kaitīgus apstākļus darba vietās. Mēs strādājam droši vai nestrādājam vispār.

22. Diskriminācija un uzmākšanās

Sōdra nepieļauj diskrimināciju un uzmākšanos un veicina daudzveidību, dzimumu līdztiesību un iekļaušanu. To pašu mēs sagaidām no jums kā piegādātāja. Tas nozīmē, ka jūs novērtējat darbinieku atšķirības un piedāvājat vienādas nodarbinātības, apmācības un attīstības iespējas darbā neatkarīgi no rases, ādas krāsas, etniskās, sociālās vai nacionālās izcelsmes, valodas, dzimuma, transseksuālās identitātes vai izpausmes, seksuālās orientācijas, reliģijas vai citas ticības izpausmes, politiskajiem vai citiem uzskatiem, invaliditātes, vecuma vai citiem personiskiem faktoriem. Uzmākšanās, apspiešana, psihiski vai fiziski sodi, draudi par sodīšanu, iebiedēšana vai viktimizācija nav pieņemama.

23. Darba apstākļi un biedrošanās brīvība

Kā piegādātājam jums ir jānodrošina visiem darbiniekiem tādi darba apstākļi, kas atbilst vai pārsniedz attiecīgajos tiesību aktos un nolīgumos noteiktos standartus. Jāņem vērā un jāievēro valsts tiesību aktos noteiktās saistības pret darbiniekiem, algas un cita veida atlīdzības, darba laiks, sociālās drošības tīkli un personiskā un nelaimes

gadījumu apdrošināšana. Ja jums ir darbinieki, kas strādā Zviedrijā, jums ir jābūt koplīgumiem, vietējiem koplīgumiem vai vismaz līdzcērtīgiem nosacījumiem.

Jums kā piegādātājam ir jāatzīst un jāievēro arī darbinieku tiesības veidot arodbiedrību vai citu apvienību vai kļūt par tās dalībnieku, lai aizstāvētu savas tiesības, kā arī tiesības uz koplīguma slēgšanu. Darbinieku pārstāvjiem ir jābūt iespējai pildīt savas funkcijas, un nav pieļaujama ievēlētu pārstāvju vai darbinieku, kas apvienojušies arodbiedrībā, diskriminācija. Ja reģionā, kurā darbojaties kā piegādātājs, arodbiedrības nav atļautas vai ir atļautas tikai valsts apstiprinātas organizācijas, jūs nedrīkstat liegt darbiniekiem neatkarīgi pulcēties citos veidos, lai apspriestu ar darbu saistītus jautājumus. Tad ir jābūt pieejamam forumam, kurā darbinieki var apspriest darba jautājumus ar vadību.

24. Piespiedu darbs un bērnu darbs

Sōdra aizliedz piespiedu vai bērnu darbu, un mēs sagaidām, ka tiks veikti pasākumi, lai novērstu un apkarotu piespiedu vai bērnu darbu. Tas nozīmē, ka jūs kā piegādātāja vai citu uzņēmējdarbības partneru veiktajās darbībās mūsu vērtību ķēdē nedrīkst izmantot bērnu darbu. Ja pastāv aizdomas par atbilstības pārkāpumiem, nekavējoties jārikojas. Jāievēro piemērojami tiesību akti un starptautiskie noteikumi par minimālo nodarbinātības vecumu. Nav pieļaujama nekāda piespiedu darba forma, tostarp verdzība, turēšana kalpībā, cilvēku tirdzniecība vai darba ekspluatācija.

Darbiniekiem ir tiesības brīvi izvēlēties strādāt pie jums kā pie piegādātāja un tiesības pārtraukt darba attiecības saskaņā ar piemērojamiem darba likumiem un darba līgumiem. Nevienu darbinieka algas, pabalstu, īpašuma vai personas dokumentu daļu nedrīkst ieturēt, lai piespiestu darbinieku turpināt darbu.



Iesaistīšanās atbildīgā uzņēmējdarbībā ar praktisku pieeju

Uzņēmums Sōdra ievēro nulles toleranci pret korupciju, un tas cenšas konkurēt taisnīgi un godīgi. Mēs strādājam kopā, lai nodrošinātu atbildīgu uzņēmējdarbību.



31. Korupcijas apkarošana

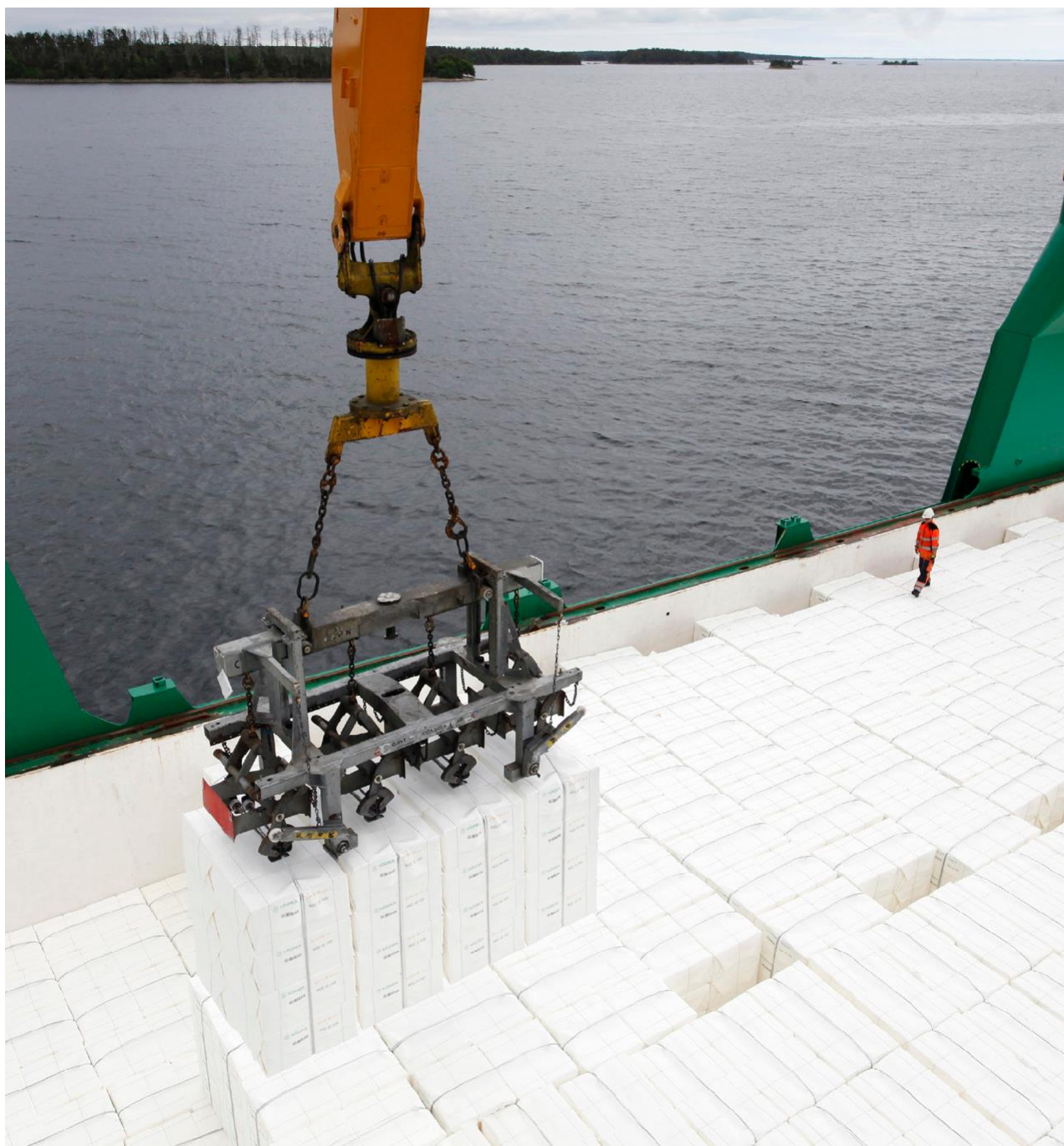
Uzņēmums Sōdra ievēro nulles toleranci pret jebkāda veida korupciju, un mēs sagaidām, ka tiks veikti preventīvi pasākumi korupcijas apkaršanai. Tas nozīmē, ka jūs kā piegādātājs tieši vai ar citas puses starpniecību nedrīkstat dot vai pieņemt kukuļus, dārgas dāvanas un ar uzņēmējdarbību saistītas izklaides vai citu neatļautu atlīdzību, lai noslēgtu vai saglabātu līgumus vai paātrinātu lēmuma pieņemšanu. Jebkurš mēģinājums ietekmēt darījumu vai oficiālu lēmuma pieņemšanu vai saņemt labvēlīgu attieksmi nepiemērotā veidā ir stingri aizliegts.

32. Konkurences tiesības

Sōdra cenšas konkurēt taisnīgi un godīgi un saskaņā ar piemērojamiem konkurences tiesību aktiem. Jums kā piegādātājam ir jāievēro piemērojamie konkurences tiesību akti, un jūs nedrīkstat iesaistīties pret konkurenci vērstās darbībās vai darbībās, kas kavē, ierobežo vai kropļo konkurenci.

33. Tirdzniecības noteikumi un ierobežojumi

Jums kā piegādātājam jāievēro tirdzniecības noteikumi, tirdzniecības ierobežojumi un tirdzniecības sankcijas, ko noteikušas valsts iestādes, ANO vai ES un kas ir spēkā attiecīgajā brīdī.



Sōdra aktīvu un interešu aizsardzība

Sōdra fiziskie un finanšu aktīvi, kā arī informācija par mūsu darbībām uzņēmumam ir ļoti svarīgi. Mēs atbildīgi izmantojam aktīvus un pārvaldām informāciju.



41. Konfidenciālas informācijas aizsardzība

Visa informācija par Sōdra un mūsu darbībām, kas nav publiski pieejama, principā ir konfidenciāla informācija. Tāpēc jūs kā piegādātājs nekādā gadījumā nedrīkstat nelikumīgi nodot konfidenciālu informāciju nepiederošām personām ne uzņēmumā Sōdra, ne ārpus tā. Konfidenciāla informācija var būt gan mutiskā, gan rakstiskā formā, kā arī fiziskā vai elektroniskā formātā.

42 Sōdra aktīvi

Visi Sōdra aktīvi, gan fiziskie, gan finanšu, ir būtiski mūsu darbībai, un tos drīkst izmantot tikai Sōdra interesēs. Jums

kā piegādātājam ir jāizmanto Sōdra aktīvi atbildīgi, un jūs nedrīkstat tos izmantot saviem nolūkiem. Sōdra aktīvi ir arī jāaizsargā pret zādzību, nozaudēšanu un bojājumiem. Sōdra zīmolu nedrīkst izmantot bez apstiprinājuma.

43. Informācijas drošība un personas datu aizsardzība

Jums kā piegādātājam ir jāievēro visi piemērojamie normatīvie akti personas datu un informācijas drošības jomā. Personas datu apkopošanai, apstrādei un uzglabāšanai jābūt atbilstoši un likumīgai, un vienmēr jāizvairās no personas datu nepareizas apstrādes.



Tālredzīga mežu un zemes resursu izmantošana

Sōdra cenšas samazināt vides un oglekļa emisijas, lai nodrošinātu aprites plūsmas un bagātāku bioloģisko daudzveidību. Mēs veicinām aktīvu un ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu.



51. Vide, klimats un aprites plūsmas

Jums kā piegādātājam jāievēro visi piemērojamie vides tiesību akti, jānovērš un jāsamazina ietekme uz vidi un klimatu, vienlaikus cenšoties panākt resursefektīvas, energoefektīvas un aprites plūsmas. Tas nozīmē, ka ir jāierobežo emisijas un citi traucējumi, jāsamazina ūdens izmantošana un emisijas ūdenī, jānovērš atkritumu radīšana, ķīmisko vielu apsaimniekošanā ievērojot piesardzību un piešķirot prioritāti materiālu un enerģijas otrreizējai pārstrādei. Tas nozīmē arī to, ka jums kā piegādātājam ir jāapzina darbības ietekme un aktīvi jācenšas aizsargāt bioloģisko daudzveidību.

Jums kā piegādātājam ir jācenšas panākt sistemātiskus un nepārtrauktus uzlabojumus, piemēram, izmantojot vides pārvaldības sistēmas. Jums ir arī jāuzrauga vides un klimata prasību izpilde un jāspēj ziņot Sōdra par vides raksturlielumiem un SEG emisijām, kas radušās darbību rezultātā.



52. Ilgtspējīga mežsaimniecība

Jums kā mežos iegūto izejvielu piegādātājam ir jāveic aktīva, atbildīga un ilgtermiņa meža apsaimniekošana, ņemot vērā dabas aizsardzības, sociālās un kultūras vērtības. To var panākt, piedāvājot sertificētu izejmateriālu vai nodrošinot izejmateriāla atbilstību FSC® kontrolētas koksnes prasībām. Jums kā piegādātājam vismaz ir jānodrošina, ka mežos iegūtās izejvielas nav iegūtas nelikumīgi, nav iegūtas no dabiskiem mežiem, kas ir izcirsti, lai izmantotu zemi plantācijām vai ar mežu nesaistītiem zemes izmantošanas veidiem (izņemot gadījumus, kad izmaiņas ietekmē tikai ierobežotu saimnieciskās vienības daļu un nekaitē augstām dabas aizsardzības vērtībām), teritorijās, kurās ir pārkāptas pamatiedzīvotāju tiesības uz mežu, galvenajos biotopos (izņemot pasākumus, lai saglabātu vai stiprinātu dabas aizsardzības vērtības) vai no ģenētiski modificētiem kokiem.



Atbilstība un uzraudzība

61. Atbilstība

Jums kā piegādātājam ir jānosaka, jāpārvalda un jāievēro Piegādātāju kodeksā noteiktās prasības. Jūs atbildat arī par to, lai jūsu apakšuzņēmēji ievērotu Sōdra Piegādātāju kodeksu vai līdzvērtīgas prasības. Noslēdzot līgumu ar Sōdra, jūs piekrītat Piegādātāju kodeksa prasībām.

Jums kā piegādātājam vienmēr ir jāievēro to valstu piemērojamie normatīvie akti un noteikumi, kurās darbojaties. Ja starp Piegādātāju kodeksa noteikumiem un šiem reglamentējošajiem noteikumiem ir kādas atšķirības, ir jāpiemēro noteikumi ar augstāko standartu. Ja Piegādātāju kodeksa noteikumi ir pretrunā ar valsts, kurā darbojaties, normatīvo aktu vai noteikumiem, nekavējoties informējiet Sōdra.

62. Uzraudzība

Jūs kā piegādātājs piekrītat, ka Sōdra vai Sōdra izraudzītā trešā persona ir tiesīga pārbaudīt un novērtēt atbilstību Piegādātāju kodeksa prasībām. Jums ir jāsadarbjas ar Sōdra, novērtējot atbilstību Piegādātāju kodeksam.

63. Ziņošana par neatbilstībām

Ja jums kā piegādātājam rodas aizdomas par neatbilstību Piegādātāju kodeksam vai konstatējat šādu neatbilstību,

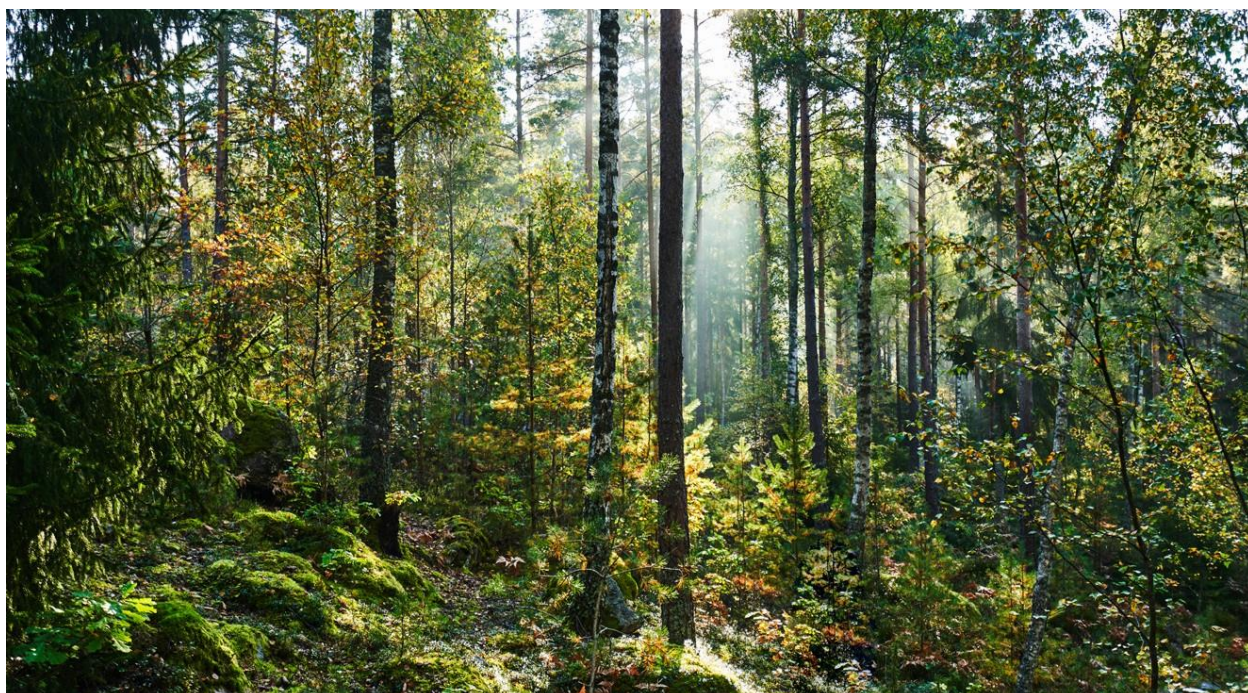
jums nekavējoties jāsaazinās ar Sōdra, piemēram, ar jūsu pastāvīgas kontaktpersonas, līguma vadītāja vai trauksmes celšanas funkcijas starpniecību.

Jums kā piegādātājam ir jānodrošina darbiniekiem zināma trauksmes celšanas funkcija, kuru izmantojot var ziņot par trūkumiem un sūdzībām. Ja uzņēmumam nav savas trauksmes celšanas funkcijas, darbinieki ir jāinformē, ka viņi var ziņot par nopietniem trūkumiem, izmantojot Sōdra trauksmes celšanas funkciju.

Sōdra trauksmes celšanas funkciju var izmantot Sōdra piegādātāju vai citu Sōdra uzņēmējdarbības partneru darbinieki, ja pastāv nopietnas nepilnības. Tās var būt saistīts ar krāpšanu, korupciju vai cita veida finanšu noziegumiem, uzmākšanos vai diskrimināciju, veselības un drošības apdraudējumu vai nopietna kaitējuma videi draudiem.



QR koda skenēšana, lai piekļūtu trauksmes celšanas funkcijai



Kas ir Södra

Uzņēmums Södra tika dibināts 1938. gadā, pamatojoties uz ideju, ka kopā mēs esam stiprāki. Södra šobrīd ir lielākā meža īpašnieku asociācija Zviedrijā, kuras dalībnieki ir 52 000 ģimenes meža īpašnieku. Södra biedri kopā pārstāv pasaulē vadošo nozari, kas pārstrādā mežā iegūtas izejvielas atjaunojamos produktos, piemēram, celulozē, koksnē, celtniecības sistēmās, šķidros bioproduktos un enerģijā.

Ar sagnēm mežā mēs veidojam nākotni.

Södra Skogsägarna
ekonomisk förening

ADRESE Skogsudden, SE-351 89 Växjö

TĀLRUNIS +46 470 890 00

E-PASTA

ADRESE info@sodra.com

TĪMEKĻA

VIETNE sodra.com